





# 3. Samen zorgen

## Coalitieakkoord 2023 - 2027

*In Rijssen-Holten hebben we oog voor elkaar. Gezondheid, eigen regie over je zorg en meedoen in de maatschappij is voor iedereen belangrijk. Wij bieden hulp en zorg aan inwoners die dit nodig hebben en koesteren ons modern noaberschap. Dit doen we door te werken aan een sociale, inclusieve samenleving waarbij welzijnswerk, jongerenwerk, gezondheid, vrijwilligers en mantelzorgers een belangrijke rol spelen.*

### Preventie

Gezondheid gaat allang niet meer alleen over ziekte en zorg, maar steeds meer over leefstijl en welzijn. Samen met het onderwijs, sportverenigingen, werkgevers en zorgpartners pakken we het preventieakkoord actief op en zetten we stappen op het gebied van preventie en gezonde levensstijl. Dit vraagt een brede aanpak met aandacht voor voeding, sport en bewegen, overgewicht, eenzaamheid, mentale weerbaarheid, roken, alcohol en ruimtelijke inrichting.

### Menselijke maat

We gaan verder met de transformatie in het sociaal domein door in te zetten op preventie, laagdrempelige en collectieve voorzieningen en het mobiliseren van de kracht uit de samenleving. Wettelijke en budgettaire grenzen tussen de verschillende domeinen of organisaties mogen niet belemmerend werken in het toekennen van zorg die inwoners nodig hebben. Dit vraagt een manier van denken die niet gaat over regels, indicaties of beleid, maar oog heeft voor de menselijke maat, voor de persoon over wie het gaat.

### Iedereen doet mee

Alle inwoners van Rijssen-Holten zijn ons even veel waard: iedereen mag er zijn en doet mee. Voor discriminatie en racisme in welke vorm dan ook is geen plek in onze gemeente. We werken aan de brede toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een beperking, hebben oog voor laaggeletterdheid en digitale vaardigheden. We werken in de praktijk samen met maatschappelijke partners om inclusiviteit te bevorderen.

### Een thuis voor iedereen

We voelen een verantwoordelijkheid om een fijn en veilig thuis te zijn voor nieuwkomers. Integratie is daarbij geen keuze, maar een morele verplichting. We willen dat nieuwkomers zo snel mogelijk opgenomen worden in onze samenleving. Dat begint met de taal leren, maar ook dat gaat sneller en beter als nieuwkomers actief deelnemen aan de maatschappij.

### Modern noaberschap

We koesteren ons modern noaberschap en maken gebruik van de kracht in onze buurten en wijken. Dit betekent dat we niet doorslaan in individualisering en specialisatie, maar inzetten op vroeger vanzelfsprekende onderlinge hulp. De ondersteuning van onze mantelzorgers en vrijwilligers is hierbij van groot belang. We versterken de inzet op wijk- en buurtniveau en gebruiken actief data om gericht te zien op welke plekken deze inzet bijdraagt. Dit doen we door breed de samenwerking te zoeken met welzijnspartners, maar ook met onder andere woningcorporaties.

Strategische visie 2010-2030, versie 2021

## In welke lokale en regionale beleidsstukken is het beleid omschreven?

Nr.	Beleidsstuk	Jaar van vaststelling	Herziening/evaluatie	Vastgesteld door College (c) of Raad (r)
1	Visiedocument 'Cliëntondersteuning in Rijssen-Holten' (pdf)	2015	Geen herziening voorzien	r
2	Nota Publieke gezondheid (pdf)	2017 2023	Geen herziening voorzien	r

	Evaluatie en herijking nota Publieke Gezondheid (pdf)			
3	Integratienota blijven = meedoen 2017-2019 (pdf)	2017	Wordt meegenomen met de implementatie Wet Inburgering	r
4	Beleidsplan Jeugdhulp en Wmo 2017 (pdf)	2017	Geen herziening voorzien	r
5	Startdocument integrale toegang (pdf)	2019	Geen herziening voorzien	c
6	Nota/actieplan een tegen eenzaamheid Rijssen-Holten (pdf)	2019	Geen herziening voorzien	c
7	Beleidsnota vrijwilligers- en mantelzorgbeleid (pdf)	2022	Geen herziening voorzien	r
8	Woonzorgvisie 2030 (pdf)	2022	2030	r

### Cijfers die een indicatie geven van het programma

Op [www.rijssen-holten.incijfers.nl](http://www.rijssen-holten.incijfers.nl) vindt u statistische informatie over onze gemeente.

*Wat gaan we er voor doen?*

*Prioriteiten*

#### *Voorliggende dagvoorziening Rijssen*


In 2022 heeft ViaVie Welzijn in locatie de Paraplu een voorliggende dagvoorziening geopend. Deze wordt dit jaar verder uitgebouwd naar 4 dagen per week. Uit monitoring en evaluatie blijkt dat deze voorziening mensen (tijdelijk) uit een duurdere Wmo maatwerkvoorziening houdt. Deelnemers zijn tevreden over de opzet. Voorgesteld wordt om deze voorziening structureel te maken. Het structureel maken van de voorliggende dagvoorziening past binnen de transformatie die in het sociaal domein beoogd wordt. Tevens past het bij de opdracht om de sociale basis te versterken. Daarnaast leidt het tot een efficiëntere besteding van gemeentelijke middelen, aangezien de voorliggende dagvoorziening goedkoper is dan de deelnemers een Wmo-maatwerkvoorziening toe te kennen.

#### *Voorliggende dagvoorziening Holten*

In 2022 heeft ViaVie een voorliggende dagvoorziening in de Paraplu in Rijssen gerealiseerd. Dit is succesvol neergezet. Dat is in Holten nog niet het geval. Bestuurlijk bestaat de wens om ook in Holten een voorliggende dagvoorziening te realiseren. In 2023 wordt hiervoor een plan uitgewerkt. Bedoeling is om in 2024 in Holten een locatie te openen. In Q3 van 2025 zal geëvalueerd worden of dit een structureel vervolg moet krijgen. Het doel is dat inwoners minder gebruik maken van de duurdere maatwerkvoorziening dagbesteding.

#### *Versterken flexibele schil bij projecten en organisatieontwikkeling ViaVie Welzijn*

De afgelopen jaren heeft ViaVie Welzijn voor de gemeente Rijssen - Holten verschillende incidentele projecten en opdrachten uitgevoerd. Als gevolg van deze stroom nieuwe projecten / opdrachten ontstaat er bij ViaVie Welzijn druk



op de reguliere formatie en organisatie. Het gaat hierbij vooral om werkzaamheden in de voorbereidings- en ontwikkelfase van projecten. Deze capaciteit is niet opgenomen in de bestaande resultaatovereenkomst. Om deze werkzaamheden toch te kunnen uitvoeren wordt geschoven in reguliere werkzaamheden / taken, met als risico dat bestaande prestaties zoals opgenomen in de resultaatovereenkomst niet worden behaald. Om dit te kunnen ondervangen is extra personele capaciteit nodig (voor 2024). In 2024 wordt de bestaande resultaatovereenkomst 2020 - 2024 herzien en wordt gekeken of de middelen structureel noodzakelijk zijn om nieuwe / incidentele projecten en opdrachten op een goede manier te kunnen uitvoeren.

#### *Extra middelen Maatwerk Publieke gezondheid*

Sinds jaar en dag kopen wij bij de GGD extra maatwerkvoorzieningen in. Eén van de voorzieningen is de PGJ (pedagogische gezinsbegeleiding Jeugdgezondheid) voor gezinnen met enkelvoudige opvoedingsproblematiek. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het uitvoeringsplan JGZ van de GGD Twente. Deze voorziening is voorliggend op maatwerkvoorzieningen jeugdhulp. Het jaarlijkse voorschot begroten wij op een prognose van aantal maatwerktrajecten maal een vast bedrag per traject. Voor 2023 hebben we op grond van ervaringscijfers budget opgenomen voor 125 maatwerktrajecten. Uiteindelijk heeft de GGD in 2022 156 maatwerktrajecten ingezet. We verwachten dat de vraag naar PGJ de komende jaren verder zal stijgen. Reden om het maatwerkbudget te verhogen.

#### *Lokale voorziening respijtzorg*

Doordat steeds meer mensen langer zelfstandig thuis (moeten) blijven wonen, wordt de druk op mantelzorgers groter. Uit verschillende onderzoeken blijkt er een grote behoefte aan respijtzorgplekken (logeerbedden) te zijn. Deze zijn nu echter nauwelijks voorhanden. In de nota mantelzorg en vrijwilligersbeleid is het inzetten op respijtzorg een actiepoint. De ASD heeft het college ongevraagd advies gegeven over het realiseren van (lokale) respijtzorgplekken. Regionaal wordt in de samenwerking van de Twentse Koers verkend of dit regionaal opgepakt kan worden. GALA biedt hier ook aanknopingspunten voor. Bestuurlijk leeft de wens om ook lokaal te experimenteren met een of meerdere respijtzorgplekken. Hiervoor zijn lokaal gesprekken met aanbieders opgestart, mede naar aanleiding van het advies van de ASD. De doelgroep die behoefte heeft aan respijtzorg zal in de (nabije) toekomst steeds groter worden. Respijtzorgplekken zijn onmisbaar om mantelzorgers op de been te houden. CarintReggeland, SVRO en ZorgAccent hebben aangegeven bereid te zijn tot samenwerking om binnen de gemeentegrenzen een of meerdere respijtzorgplekken te realiseren. Hiervoor is een ontwikkelbudget/pilotbudget nodig. In 2023 wordt uitgewerkt wat er voor nodig is. Met het gevraagde budget kunnen ruim 50 dagen respijtzorg gerealiseerd worden. De pilot zal de daadwerkelijke vraag inzichtelijk(er) maken.